

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**NA ROK 2014**

V súlade s ustanovením § 31 zákona č.553 /2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce, zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 zmluvné strany

**Obec Pavlovce nad Uhom, Kostolné námestie 1, IČO: 00325589,  
zastúpená starostkou obce Máriou Duřincovou (ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES pri OcÚ v Pavlovciach nad Uhom,  
Kostolné námestie 1, 072 14 Pavlovce nad Uhom,  
zastúpená predsedom závodného výboru Annou Sovičovou  
a podpredsedom Jozefom Hudíkom**

na druhej strane

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU  
NA ROK 2014**

## Časť I

### Všeobecné ustanovenia

#### Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

#### Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán.
- pracovnoprávne vzťahy.
- platové podmienky.
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## Časť II

### Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

#### Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

#### Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemernej zárobku. Z uvedeného vyplýva, že rozsah pracovného voľna s náhradou mzdy je na výkon odborovej funkcie, a to tak na výkon funkcie v základnej organizácii, ako aj v odborovom zväze.

### Časť III

#### Pracovnoprávne vzťahy

##### Článok 8

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

##### Článok 9

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

##### Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO, inak bude pracovný poriadok neplatný.

##### Článok 11

Pracovný čas je **37,5 hodín týždenne**. V tom nie je zarátaná prestávka na obed v rozsahu 30 minút od 12.00 hod. do 12.30 hod.

- Pracovný čas zamestnancov **obecného úradu** je rozvrhnutý takto :

Pondelok :	7.30 hod. - 15.30 hod.
Utorok :	7.30 hod. - 15.30 hod.
Streda :	7.30 hod. - 16.00 hod.
Štvrtok :	7.30 hod. - 15.30 hod.
Piatok :	7.30 hod. - 15.00 hod.

- Pracovný čas zamestnancov **miestneho hospodárstva** je rozvrhnutý nasledovne :

Pondelok :	7.00 hod. - 15.00 hod.
Utorok :	7.00 hod. - 15.00 hod.
Streda :	7.00 hod. - 15.00 hod.
Štvrtok :	7.00 hod. - 15.00 hod.
Piatok :	7.00 hod. - 15.00 hod.

##### Článok 12

Zamestnancom sa predlžuje **dovolenka o 1 týždeň** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

##### Článok 13

V zmysle § 62 Zákonníka práce ak je daná výpoveď je dĺžka **výpovednej doby** jeden mesiac. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov je výpovedná doba **tri mesiace**, pre zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval najmenej päť rokov je výpovedná doba **štyri mesiace**.

## Článok 14

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo dohodou z tých istých dôvodov v zmysle Zákonníka práce **odstupné v sume trojnásobku** funkčného platu a ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa **najmenej päť rokov**, patrí mu **odstupné v sume štvornásobku** funkčného platu.
2. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

## Článok 15

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov **odchodné v sume dvojnásobku** jeho funkčného platu.

## Časť IV

### Platové podmienky

## Článok 16

**Odmeňovanie zamestnancov** je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

## Článok 17

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu **dvoch tretín**, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

## Článok 18

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy **1 až 7**, určí zamestnávateľ tarifný plat a v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

## Článok 19

Výška **osobného príplatku** je závislá na splnení týchto podmienok:

- plnenia úloh vyplývajúcich z pracovnej náplne.
- plnenia úloh v stanovených termínoch.
- samostatnosť, tvorivosť, iniciatíva, operatívnosť, spoľahlivosť, stabilita výkonu, svedomitosť a presnosť.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu určitú. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

## Časť VI

### Sociálna oblasť a sociálny fond

#### Článok 20

Celkový povinný prídela do sociálneho fondu je tvorený:

- a.) povinným prídelaom vo výške 1% a
- b.) ďalším prídelaom vo výške 0,25 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

#### Článok 21

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov **stravovanie stravnými lístkami** v hodnote danej aktuálnym Opatrením MPSVaR podľa časového pásma 5-12 hodín.

#### Článok 22

Stravné lístky sa poskytujú zamestnancovi, ktorý v pracovný deň odpracuje minimálne 4 hodiny. Stravný lístok patrí zamestnancovi aj počas čerpania dovolenky. Stravné lístky sa poskytujú aj starostke obce.

#### Článok 23

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem **príspevku na stravovanie** poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, bude zamestnávateľ prispievať z prostriedkov sociálneho fondu 0,35 EUR / lístok.

#### Článok 24

Zamestnávateľ **poskytne zo sociálneho fondu** peňažný príspevok na odmeny pri jubileách :

- |  |           |
|--|-----------|
| • životné jubileum 50 rokov života           | 50,00 EUR |
| • odchod do dôchodku pri skončení PP         | 70,00 EUR |
| • pracovné jubileum - 20 odpracovaných rokov | 20,00 EUR |
| - 25 odpracovaných rokov                     | 35,00 EUR |
| - 30 odpracovaných rokov                     | 50,00 EUR |
| - 35 odpracovaných rokov                     | 70,00 EUR |
| - 40 odpracovaných rokov                     | 70,00 EUR |

Podmienkou vyplatenia odmeny pri jubileách je odpracovať minimálne 5 rokov na obecnom úrade. Do pracovného jubilea sa započítava aj preukázateľná doba odpracovaná v inej organizácii. Príjmy (peňažné a nepeňažné), ktoré zamestnanec dostane zo sociálneho fondu sa zdaňujú 19 % sadzbou dane.

#### Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na **regeneráciu pracovnej sily**:

- na telovýchovné, športové a kultúrne podujatia zakúpením vstupeniek.

## Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť v plnej výške, u ktorých mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. Nárok na **príspevok na dopravu** do zamestnania a späť má zamestnanec v zmysle zákona. Zamestnanec je povinný na účely tohto príspevku preukázať a predložiť výdavky na dopravu do zamestnania a späť.

## Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, **sociálnu výpomoc vo výške 35,00 EUR**.

## Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. V prípade nedostatku finančných prostriedkov sa jednotlivé položky upravia.

## Článok 28

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

## Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na **doplňkové dôchodkové** sporenie a doplnkové dôchodkové poistenie do výšky **6 %** z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

## Časť VII

### Záverečné ustanovenia

## Článok 30

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov.

Kolektívna zmluva sa **uzatvára na rok 2014**, nadobúda účinnosť 1. januára 2014 a končí 31. decembra 2014.

Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

## Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### Článok 32

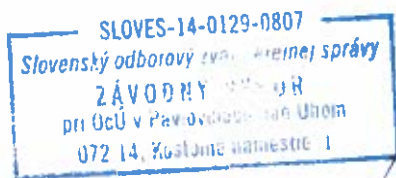
Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

### Článok 33

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade v Pavlovciach nad Uhom túto Kolektívnu zmluvu prijíma ako záväzný materiál pre utváranie pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov obecného úradu.

V Pavlovciach nad Uhom dňa 31.12.2013



.....  
predseda ZO SLOVES

**O B E C**  
Pavlovce nad Uhom  
okres Michalovce

.....  
starostka obce